

*New Work E-Learning-Systeme in
Wissensmanagement, im Management
& in Kursen erfolgreich einsetzen.*

Sie sind auf der Suche...

- Wie Sie in Ihrem Unternehmen als Freiberufler*in, Coach, Beraterin Arbeitsprozesse vereinfachen.
- Wie Sie Ihr Wissen so aufbereiten, dass zukünftige Mitarbeitende, Kooperationspartner oder berechnete Dritte sich effektiv & effizient in Ihrer Unternehmenswelt einen Überblick verschaffen.
- Sie möchten Ihre Dienste effizient und effektiv offline & online, im sogenannten Blended-Learning anbieten
- Sie möchten Ihre Verwaltungsprozesse so gestalten, dass eine schnellere Verarbeitung und eine Automation möglich ist
- Sie möchten Kursprogramme und Teilnehmenden-Verwaltung mit E-Learning-System mit open source Modulen erstellen, um eine sichere wirtschaftliche Basis zu erlangen
- Sie möchten Ihre Einzelunternehmen organisatorisch und betriebswirtschaftlich auf Wachstumskurs umstellen

Über uns:

Wir sind ein Team von Personalentwickler*innen und New Work Experten.

Wir begleiten Coaches, Trainer und Berater*innen, KMU in eine sichere wirtschaftliche Zukunft in der digitalen Unternehmenswelt.

Mehr zu unseren Angeboten erfahren Sie hier:

https://calendly.com/magic_work/new-work-revolution-gesprach

Kontakt

Telefon: 015678266400 (Satellit)
E-Mail: arbeitsSINN@grit-hallal.de
Internet: <https://www.grit-hallal.de>
Adresse: Seelingstr. 18 in 14059 Berlin

LernSINN erlebBAR e.V.

Albrechtstr. 27 in 15831 Blankenfelde-Mahlow

Postadresse:
LernSINN erlebBAR e.V.
CAYA Postbox #646466
Bessemerstr. 83-91

12103 Berlin

**ArbeitsSINN**

*Mit E-Learnings-
Systemen skalieren*



**LernSINN**
*Berufliche Orientierung mit SINN
LernSINN erlebBAR e.V.*

**Kostenlose Beratung online
mit individueller Terminvergabe**

*Im Management
Im
Wissensmanagement
In Kursangeboten
erfolgreich
digitalisieren*

E-Learning-Systeme im unternehmerischen Alltag nutzen

Lektion 1: Was ist eine Organisation, Betrieb, Management, Organisationsentwicklung, Ablauf- und Prozessorganisation,

Lektion 2: Was ist New Work und wie verbindet sich New Work mit Digitalisierung und E-Learning-Systemen

Lektion 3: E-Learningsystem in einer Unternehmenseigenen Akademie organisieren

Lektion 4: Wissensmanagement in Haupt- und Nebenprozesse mit E-Learning-Systemen organisieren

Lektion 5: Leadership: Arbeitsprozesse regeln: Grundlage für die Digitalisierung und Automation

Modul 6: Personalprozesse – Grundlagen und Anforderungen gestalten -Basics

Modul 7: Grundlagen von Server-Installationen, Datenschutz, Zugang, E-Learning Systeme erstellen, Kurse und Lektionen anlegen

Modul 8: Positionierung, Betriebswirtschaft, Kalkulation und Standortwahl, Arbeitsschutz

Stundenverteilung: 34 Zeiteinheiten (60 min; AZAV 45 a 45 min) Blended-Learning, davon 16 in Selbstlernphasen und Korrektur Lernerfolge

Organisches Online-Marketing/ Offline-Marketing zur Kundengewinnung nutzen

Lektion 1: Marketing mit Organischem Wachstum vs. bezahltes Wachstum: Grundlagen, Formen und Vor- und Nachteile

Lektion 2: Teilnehmenden Gewinnung/Kundengewinnung mit organischem offline Marketing

Lektion 3: Teilnehmenden Gewinnung/Kundengewinnung mit organischem online Marketing

Lektion 4: Teilnehmende Gewinnung mit bezahlter Werbung offline - welche Vor- und Nachteile, welche Medien

Lektion 5: Teilnehmenden Gewinnung mit bezahlter Werbung, online Facebook, LinkedIn, TikTok, Meta, google, Veranstaltungen

Stundenverteilung: 21 Zeiteinheiten (60 min; AZAV 28 a 45 min) Blended-Learning, davon 10 in Selbstlernphasen und Korrektur Lernerfolge

E-Learning-Systeme in Kurs- und Teilnehmerverwaltung

Lektion 1: Grundlagen eines Bildungsprogramms, Entwicklung eines Kursprogramms

Lektion 2: Entwicklung eines Online-Kursprogramms, Methoden und Möglichkeiten der digitalen Welt

Lektion 3: Entwicklung eines Curriculum, Studienplan, Lehrplangestaltung

Lektion 4: Anforderungen an die Dozenten bestimmen, Einsatzplanung, Fortbildungsplanung, Qualitätskontrolle

Lektion 5: Teilnehmendenverwaltung: Zugangsvoraussetzungen, Rahmenbedingungen gestalten, Lern-/Erfolgskontrolle, Anwesenheitsnachweis, Feedback

Lektion 6: Evaluation und Weiterentwicklung, Datenschutz, Arbeitsschutz

Stundenverteilung: 25 Zeiteinheiten (60 min; AZAV 33,3 a 45 min) Blended-Learning, davon 12 in Selbstlernphasen und Korrektur Lernerfolge

Sie sind interessiert:

Melden Sie sich zum Beratungstag an unter: https://calendly.com/magic_work/new-work-revolution-gesprach

Über 2.500 Menschen haben wir seit 2014 begleitet, gern auch Sie.

Die Fortbildung umfasst 75 Unterrichtseinheiten, davon 60 im E-Learning, 15 im Praxistest in 12 Wochen und schließt mit einem Zertifikat ab.